

Altersvorsorge planen: Betriebliche Altersversorgung

Attraktives Zuschussmodell für Betriebe des Hotel- und Gaststättengewerbes.

Geringverdiener können wegen Ihres Einkommens häufig nicht ausreichend für das Alter vorsorgen. Mit dem tariflichen Arbeitgeberbeitrag für die *hogarenteplus* leisten Unternehmen deshalb einen wichtigen Beitrag zur Verbesserung der Versorgungssituation. Dafür werden Sie vom Staat mit einem steuerlichen Zuschuss belohnt.

So einfach funktioniert die Geringverdienerförderung:

- Geringverdiener sind Personen, die monatlich bis zu 2.575 Euro verdienen
- Ihr Engagement belohnt der Staat mit einem Zuschuss von 30 % (§ 100 EStG)¹
- Geringfördert wird ein Arbeitgeberbeitrag zwischen 240 und 960 Euro jährlich
- Bei einem Arbeitgeberbeitrag von 240 Euro beträgt der steuerliche Zuschuss 72 Euro jährlich
- Sie verrechnen den Zuschuss einfach mit der abzuführenden Lohnsteuer
- Für den Beitrag sind keine Steuern und Sozialabgaben zu zahlen
- Außerdem sind die Beiträge als Betriebsausgaben abzugsfähig

Arbeitgeber-Beitrag ²	240 €
Förderbetrag	72 €
Nettoaufwand	168 €
Steuerersparnis ca. 30 %	50 €
Nettoaufwand nach Steuern	118 €

Voraussetzungen

- Die beschäftigte Person befindet sich in einem ersten Dienstverhältnis (Lohnsteuerklasse I bis V)
- Der Arbeitgeberbeitrag beträgt mindestens 240 Euro im Jahr
- Der Beitrag wird zusätzlich zum Entgelt gezahlt (nicht förderfähig: Entgeltumwandlung und Arbeitgeberzuschuss)
- Das Produkt muss die steuerlichen Anforderungen erfüllen
- Der Beschäftigte darf nicht mehr als 2.575 Euro monatlich verdienen

Werden die Voraussetzungen nicht oder nicht mehr erfüllt, verliert das Unternehmen den Anspruch auf die Förderung. Für die Prüfung ist der Zeitpunkt der Beitragszahlung entscheidend. Wird der Arbeitgeberbeitrag einmal im Jahr gezahlt, werden auch nur dann die Voraussetzungen geprüft.

Die *hogarenteplus*³

Kern der Branchenlösung ist das flexible und leistungsstarke Vorsorgeprodukt „*hogarenteplus*“. Die *hogarenteplus* erfüllt alle Voraussetzungen für die Geringverdienerförderung.

Wir bieten attraktive Leistungen

- Sicherheit durch umfassende Garantien
- Garantierte Altersrente zum Rentenbeginn
- Auszahlung als lebenslange Rente, auf Wunsch auch eine einmalige Zahlung
- Leistung für die Hinterbliebenen vor Rentenbeginn oder während eine Rente gezahlt wird

Nutzen Sie die *hogarenteplus*, das lohnt sich auch für Sie als Unternehmen.

Ihr Team ist das wichtigste Kapital Ihres Unternehmens. Mit der *hogarenteplus* bieten Sie Ihnen ein „Mehr“, das nicht jedes Unternehmen hat.



Experten-Hilfe

SIGNAL IDUNA Gruppe
Telefon 0231 135-7310
hogarenteplus@signal-iduna.de
www.hogarenteplus.de

¹ Bitte beachten Sie: Der Zuschuss ist Betriebseinnahme.

² 240 Euro für Vollzeitbeschäftigte aus dem Tarifvertrag für eine betriebliche Altersversorgung für das Hotel- und Gaststättengewerbe.

³ Gültig für die Produktgeneration PG LV 2022. Im Einzelnen gelten die entsprechenden Versicherungsbedingungen der SIGNAL IDUNA Lebensversicherung AG.