



In 100 Jahren haben wir **viel über Sicherheit** gelernt – von Ihnen.

Schon immer hat sich das Denken und Handeln der SIGNAL IDUNA an den Bedürfnissen der Menschen orientiert.

So können wir Ihnen heute bedarfsgerechte und optimierte Versicherungs- und Finanzdienstleistungen anbieten. Denn auf Basis langjähriger Tradition entwickeln wir unser umfangreiches Produkt-

angebot ständig für Sie weiter. Für erstklassigen Service und partnerschaftliche Beratung – direkt in Ihrer Nähe. Alles zur individuellen und zukunftsorientierten Absicherung unserer Kunden.

Denn eins hat sich in all den Jahren bei der SIGNAL IDUNA nicht geändert: hier arbeiten Menschen für Menschen.

SIGNAL IDUNA Gruppe

Hauptverwaltung Dortmund
Joseph-Scherer-Straße 3
44139 Dortmund
Telefon 0231 135-0
Fax 0231 135-4638

Hauptverwaltung Hamburg
Neue Rabenstraße 15-19
20354 Hamburg
Telefon 040 4124-0
Fax 040 4124-2958

info@signal-iduna.de
www.signal-iduna.de

Ganz in Ihrer Nähe



PKV-Tarife:
KOMFORT

Mit dieser Absicherung brauchen
Sie sich wirklich **vor nichts mehr zu fürchten.**

Das Beste für Ihre Gesundheit ist eine **SIGNAL IDUNA Krankenversicherung.**

Als höherverdienender Arbeitnehmer oder Selbstständiger haben Sie einen Vorteil – Sie können sich privat krankenversichern.

Sie sind nicht verpflichtet, in der gesetzlichen Krankenversicherung (GKV) zu bleiben. Deshalb sollten Sie sich für die bessere Alternative entscheiden: eine private Krankenversicherung von SIGNAL IDUNA.

Fast 900 Euro Monatsbeitrag können in der gesetzlichen Krankenversicherung mittlerweile fällig werden. Die Leistungen sind Ihnen trotzdem nicht sicher und können mit jeder neuen Gesundheitsreform weiter zusammengestrichen werden. Bei SIGNAL IDUNA sind Ihnen hingegen alle Leistungen vertraglich garantiert und gelten ein Leben lang.

Mit den Tarifen KOMFORT-PLUS und KOMFORT profitieren Sie von einer leistungsstarken Krankenvollversicherung. Besonders hervorzuheben ist, dass Sie auch im Krankenhaus kompletten Privatpatientenstatus genießen. Die Unterkunft im 2-Bettzimmer und die privatärztliche Behandlung (z. B. durch Spezialisten) ist im Versicherungsschutz enthalten.

KOMFORT bietet Ihnen unter anderem folgende Leistungen:

- hohe ambulante Leistungen bis zum Höchstsatz der Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ), mit besonderem Hausarztprinzip
- Heilpraktikerleistungen
- gute Leistungen bei Medikamenten
- ambulante Psychotherapie bis zu 50 Sitzungen/Kalenderjahr
- Entziehungsmaßnahmen
- Sehhilfen (Brille oder Kontaktlinsen)
- offenes Hilfsmittelverzeichnis
- gute Heilmittelversorgung
- wahlärztliche Leistungen im Krankenhaus, Unterbringung im 2-Bettzimmer
- Rooming-in für einen Elternteil
- bis zu 90 % für Zahnersatz
- absoluter Selbstbehalt gilt nur für ambulante und stationäre Leistungen
- hohe erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung von 2 Monatsbeiträgen (Kinder die Hälfte)
- vertragliches Optionsrecht für späteren Wechsel in leistungsstärkere Tarife – ohne erneute Gesundheitsprüfung

- zukunftssicher: Leistungsbeträge in Euro können angepasst werden, sodass sie trotz Geldentwertung ihren Wert behalten.

KOMFORT-PLUS bietet Ihnen zusätzlich folgende Leistungen:

- freie Arztwahl ohne Hausarztprinzip
- 1-Bettzimmer im Krankenhaus gegen 40 Euro Zuzahlung/Tag
- Zuschuss zu Haushaltspflegekraft
- zusätzlich zur Beitragsrückerstattung Zahlung eines Gesundheitsbonus von bis zu 900 Euro jährlich
- Tarifliche Vorsorgeuntersuchungen und Schutzimpfungen fallen nicht in den Selbstbehalt und mindern nicht Ihre Rückerstattungen

Alle Sparmöglichkeiten der Tarife KOMFORT-PLUS und KOMFORT auf einen Blick.

Mit Ihrer Unterstützung bleiben KOMFORT-PLUS und KOMFORT rundum günstig. Nebenstehend finden Sie alle Sparmöglichkeiten in der Übersicht.

Leistung:	Bitte beachten Sie dabei:
KOMFORT: ✓ Arzt ✓ Verbandmittel ✓ Schutzimpfungen ✓ Vorsorgeuntersuchungen	Erstbehandlung immer durch Ihren Hausarzt (Allgemeinmediziner, praktischer Arzt, Internist oder Augenarzt, Kinderarzt, Gynäkologe) durchführen. Ein sonstiger Facharzt sollte erst nach Überweisung zurate gezogen werden.
KOMFORT/ KOMFORT-PLUS: ✓ Medikamente	Greifen Sie in der Apotheke auf vorhandene Generika zurück. Sprechen Sie hierzu mit Ihrem Arzt oder Apotheker. Weitere Informationen unter www.derprivatpatient.de
KOMFORT/ KOMFORT-PLUS: ✓ Zahnersatz	Durch regelmäßige Zahnvorsorge sichern Sie sich hohe Erstattungsleistungen.

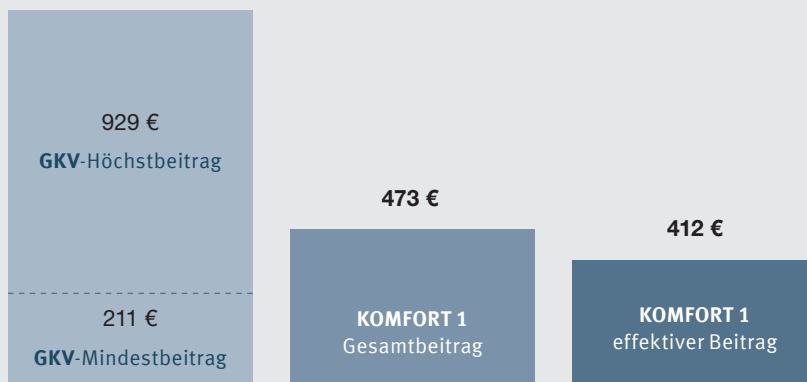
Dieses Druckstück enthält unverbindliche Auszüge aus den geltenden Allgemeinen Versicherungsbedingungen Teil I, II und III der aktuellen Unisex-Produktpalette. Für den Vertragsinhalt maßgeblich sind die dem jeweiligen Vertrag zugrunde liegenden Versicherungsbedingungen.

KOMFORT – gute Leistungen und hohe Beitragsrückerstattung.

Besonders interessant für Selbstständige:

Nehmen Sie unsere Leistungen nicht in Anspruch und reichen in einem Kalenderjahr keine Rechnungen ein, erhalten Sie eine erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung. Der effektive Beitrag Ihrer Krankenversicherung wird dadurch noch geringer.

Beispiel für eine(n) 30-jährige(n) Selbstständige(n).



SIGNAL IDUNA: Beiträge für 30-jährige(n) Selbstständige(n) inklusive Vorsorgezuschlag, Pflegepflichtversicherung (GKV-Wechsel), Verdienstauffallsicherung von 75 Euro kalendertäglich (ESP-VS 43/75); Effektivbeitrag berücksichtigt Beitragsrückerstattung

GKV: Beiträge für kinderlose(n) Selbstständige(n) mit Krankengeldanspruch und Pflegebeitragssatz 3,3%; es wurde ein Zusatzbeitragssatz von 1,3 % unterstellt.

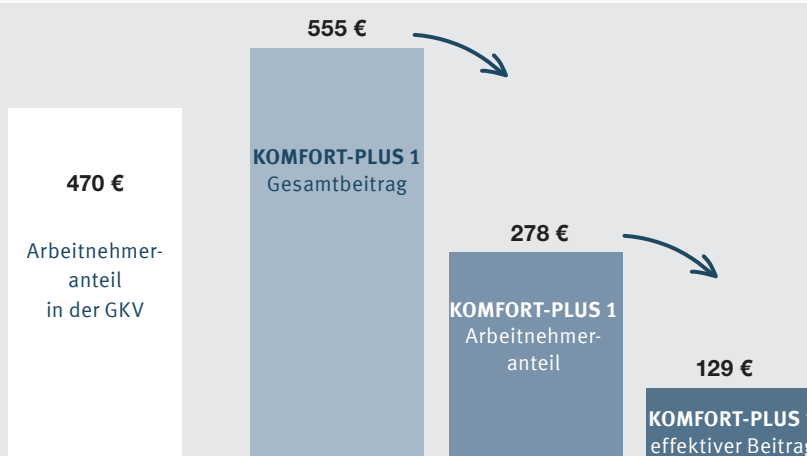
KOMFORT-PLUS – bessere Leistungen und noch höhere Rückerstattungen.

Besonders interessant für Arbeitnehmer:

Weil Ihr Arbeitgeber sich am Beitrag Ihrer Krankenversicherung beteiligt, reduziert sich Ihr eigener Beitrag ganz erheblich. Ihr Arbeitnehmeranteil vermindert sich bei Leistungsfreiheit noch weiter – durch eine erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung und einen zusätzlichen Gesundheitsbonus von bis zu 900 Euro. Hierdurch wird der effektive Beitrag Ihrer Krankenversicherung noch viel geringer.

Übrigens: Der Gesundheitsbonus gehört ebenso wie die Beitragsrückerstattung in voller Höhe Ihnen und muss nicht mit dem Arbeitgeber geteilt werden.

Beispiel für eine(n) 30-jährige(n) Arbeitnehmer(in).



Krankenversicherungsbeitrag inklusive Vorsorgezuschlag und Pflegeversicherung plus Verdienstauffallsicherung von 120 Euro kalendertäglich (ESP-VA 43/120)

Der Arbeitgeber beteiligt sich bis zur Hälfte am Gesamtbeitrag (Kranken: maximal 384,58 Euro; Pflege: maximal 73,77 Euro). Der Beitrag reduziert sich bei Leistungsfreiheit noch weiter durch bis zu 900 Euro Gesundheitsbonus und die Erstattung von 2 Monatsbeiträgen. Der Effektivbeitrag ergibt sich durch Abzug des Arbeitgeberanteils, des Gesundheitsbonus sowie der auf den Monat umgerechneten Beitragsrückerstattung.