

Nachhaltigkeit

Kompaktbroschüre



SIGNAL IDUNA auf einen Blick

Seit über 110 Jahren steht SIGNAL IDUNA als verlässlicher Partner an der Seite von Menschen und Unternehmen. Entstanden aus dem solidarischen Gedanken der gegenseitigen Unterstützung von Handwerkern und Gewerbetreibenden, bieten wir heute ein breites Spektrum an Versicherungen und Finanzdienstleistungen für alle Lebenslagen – von der Familienabsicherung bis zur betrieblichen Vorsorge.

Mit dieser Broschüre möchten wir einen transparenten Einblick in unser Engagement geben. Wir beleuchten dabei unsere Klimabilanz, den großen Hebel unserer Investitionen sowie unser Handeln im Unternehmen. Dieses Engagement verstehen wir als einen kontinuierlichen Prozess, auf dem wir unsere Mitarbeitenden, Außendienstpartnerinnen und -partner, Kundinnen und Kunden sowie Geschäftspartner aktiv mitnehmen möchten.

Wir in Zahlen

Unsere Kennzahlen 2025

Allgemein:

- Beitragseinnahmen: ≈ 7 Mrd. Euro
- Mitarbeitende im Innen- und Außendienst: > 11.000
- Kapitalanlagen und Kundengelder: > 130. Mrd. Euro
- Versicherte Personen/Verträge: > 13 Mio.

Klima:

- CO₂-Emissionen insgesamt: > 9 Mio. t CO₂e*
- Anteil der CO₂-Emissionen von Investitionen: > 99 %
- Gesamtenergieverbrauch: > 35 Tsd. MWh**
- Anteil erneuerbarer Energiequellen: ≈ 38 %

Sozial:

- Frauenquote auf oberster Führungsebene: 36,5 %
- Prozentsatz der Mitarbeitenden mit Behinderungen: 4,84 %
- Spendenvolumen der SI Versicherungsunternehmen: ≈ 750.000 Euro

Unternehmensführung:

- Anzahl der Verurteilungen für Verstöße gegen Korruptions- und Bestechungsvorschriften: 0
- Implementierung und fortlaufende Betreuung des Hinweisschutzgebersystems: ja
- [ESG-Kodex](#) für unsere Lieferanten: ja

* 1 t CO₂e steht für eine Tonne Kohlenstoffdioxid-Äquivalent und dient als Maßeinheit für die Auswirkung verschiedener Treibhausgase auf den Klimawandel
** MWh steht für eine Megawattstunde

Verstehen, wo wir stehen

Um wirksame Maßnahmen ergreifen zu können, müssen wir zuerst unsere Ausgangslage verstehen. Die Basis hierfür bildet unsere Klimabilanz. Mit ihr schaffen wir Transparenz über unsere Emissionen und identifizieren Reduktionspotenziale.

Wie setzt sich unsere Klimabilanz zusammen?

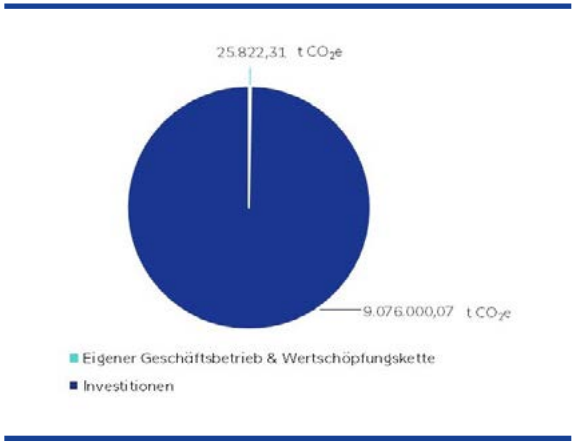
Unsere Klimabilanz umfasst drei Bereiche: den eigenen Geschäftsbetrieb, die Wertschöpfungskette und unsere Investitionen.

Der eigene Geschäftsbetrieb umfasst Emissionen aus eigenen und für uns beeinflussbaren Quellen, z.B. eingekaufter Strom, die Beheizung und Klimatisierung unserer Gebäude, Firmenfahrzeuge/Fuhrpark.

Die Wertschöpfungskette beinhaltet indirekte Emissionen, die außerhalb unseres Geschäftsbetriebs anfallen, aber mit diesem verbunden sind, z. B. eingekaufte Güter und Dienstleistungen, die Anfahrt unserer Mitarbeitenden und Dienstreisen.

Der größte Anteil unseres CO₂-Fußabdrucks entfällt mit über 99 % auf unsere Investitionen. Diese Emissionen entstehen durch die Vermögenswerte, in die wir investieren. Dies gilt auch für Investitionen in emissionsintensive Branchen wie beispielsweise die Automobilindustrie. Je höher unser Investitionsanteil und je emissionsintensiver das investierte Unternehmen, desto stärker wirkt sich dies auf unsere Klimabilanz aus.

Klimabilanz der SIGNAL IDUNA Gruppe (2025)



Maßnahmen im eigenen Haus

Auch wenn der Großteil der Emissionen in den Kapitalanlagen liegt, beginnt die Veränderung bei uns selbst. Das bedeutet für uns, auch in den Bereichen aktiv zu werden, die wir direkt steuern können. Diese Maßnahmen sind zwar im Vergleich zum Hebel der Kapitalanlagen deutlich kleiner, aber sie sind ein wichtiger und notwendiger Teil unserer unternehmerischen Konsequenz.

Was wir bereits in unserem Geschäftsbetrieb umsetzen:

- Wir beziehen für unsere Hauptverwaltungen in Hamburg und Dortmund zu 100 % zertifizierten Ökostrom.
- Unser Neubau "Kapstadtring 5" in Hamburg wurde nach dem international anerkannten Standard [LEED](#) Gold zertifiziert.
- Da die Anfahrt der Mitarbeitenden einen wesentlichen Posten in den Emissionen unseres Geschäftsbetriebs (rd. 44 %) darstellt, bezuschussen wir seit der Einführung 2023 das Deutschlandticket, kooperieren mit BusinessBike für das kostengünstige Leasen von Fahrrädern und haben an unserem Standort in Dortmund unsere Doppelladesäulen ausgebaut (derzeit 3 Stück).



Wie wir investieren

Unsere Investitionen stellen den stärksten Hebel zur Transformation dar. Um diesen effektiv zu nutzen, investieren wir zum Beispiel mit klar definierten Ausschlusskriterien. Für die neu gegründete SIGNAL IDUNA Lebensversicherung AG gehen wir noch einen Schritt weiter und wenden strengere Maßstäbe an.



Unsere Ausschlusskriterien für verantwortungsvolles Investieren

Es gibt klare Ausschlusskriterien in der Kapitalanlageleitlinie. Daher tätigt die SIGNAL IDUNA Gruppe ausdrücklich keine Investitionen in:*

Unternehmen und Staaten

Systematische Verletzungen der Menschenrechte:**

- Landvertreibung
- Verantwortung oder Unterstützung menschenunwürdiger Arbeitsbedingungen
- Verantwortung oder Unterstützung von Kinderarbeit

Unternehmen

Herstellung geächteter Waffen

(gem. international anerkannter Konventionen):

- Antipersonenminen, Streumunition sowie Bio- und Chemiewaffen

Allgemein ausgeschlossene Tätigkeiten

Spekulationsgeschäfte:

- Rohstoffe
- Nahrungsmittel

Darüber hinaus gelten für die SIGNAL IDUNA Lebensversicherung AG folgende Ausschlusskriterien bei Investitionen in:*

Unternehmen

Kohlebasierte Geschäftsmodelle:

- Produktion und Abbau von Kohle, verwandten Produkten und anderen Verbrauchsbrennstoffen für die Energieerzeugung
- Stromerzeugung auf Basis von Kraftwerkskohle
- Abbau und Vertrieb von Kraftwerkskohle

Erdölbasierte Geschäftsmodelle:

- Energiegewinnung mit Erdöl und Erdölderivaten
- Erdölförderung und -produktion
- Vertrieb von Erdöl und verwandten Produkten

Atomkraft:

- Stromerzeugung aus Kernenergie



Unsere Investitionen in erneuerbare Energien

Wir investieren unter anderem in erneuerbare Energieprojekte, zum Beispiel in Solar- und Windenergie. Exemplarische Projekte für diese Investitionen sind:

Leuchtturmprojekte unserer Investitionen in erneuerbare Energien sind:

- **Solarpark „Witznitz“** – einer der größten Solarparks Europas – mit mehr als 1,1 Mio verbauten PV-Modulen
[MOVEON Energy - Energiepark Witznitz \(moveon-energy.de\)](https://www.moveon-energy.de)
- **Offshore Windparks „Hohe See & Albatros“** mit 87 Windkraftanlagen
[Nordsee Windparks EnBW Hohe See und Albatros | EnBW](https://www.enbw.de/nordsee-windparks)
- **Offshore-Windpark „Borkum Riffgrund 2“** mit 56 Windkraftanlagen
[Offshore-Windpark Borkum Riffgrund 2 | Ørsted \(orsted.de\)](https://www.orsted.de/offshore-windpark-borkum-riffgrund-2)



* Die Ausschlusskriterien sind jeweils gültig für das betroffene Sicherungsvermögen der deutschen Versicherungsunternehmen.

** Unter Berücksichtigung des Prinzips der freien, vorherigen und informierten Zustimmung (FPIC-Prinzip) und der International Labour Standards, Übereinkommen 138 und 182

* Investments in Form von konsortialen Fremdkapitalfinanzierungen

Ein starker Partner für die eigene Vorsorge und Zukunft

Mit der neu gegründeten SIGNAL IDUNA Lebensversicherung AG setzen wir in der Kapitalanlage auf einen klaren Kurs und ermöglichen es Kundinnen und Kunden, mit unseren flexiblen Produkten der privaten und betrieblichen Altersvorsorge sich bestmöglich abzusichern.

Profitieren mit SI Global Garant Invest

Mit unserem [SI Global Garant Invest](#) können unsere Kundinnen und Kunden nicht nur von einer flexiblen Altersvorsorge profitieren, sondern auch von dem Sicherungsvermögen der SIGNAL IDUNA Lebensversicherung AG. Entsprechend der Höhe der gewählten Garantie wird ein Teil des Kapitals über die gesamte Vertragslaufzeit in das Sicherungsvermögen investiert. Dieses wird nach den zuvor beschriebenen Ausschlusskriterien (Seite 3) angelegt und mindestens 30 % des Sicherungsvermögens fließen in ein von uns definiertes Anlagenspektrum nach den Kriterien des Art. 2 (Nr. 17) der EU-Offenlegungsverordnung. Dazu gehören: erneuerbare Energien, Green Bonds sowie Infrastrukturprojekte. Details zu unserer Anlagestrategie finden Sie [hier](#).

Zusätzlich besteht bei der freien Fondsanlage des SI Global Garant Invest die Möglichkeit, aus einem Portfolio an Fonds solche auszuwählen, die unter Artikel 8 oder Artikel 9 der EU-Offenlegungsverordnung fallen.

Kompetente Beratung und digitaler Service

Sie haben Interesse, sprechen Sie uns in der Beratung an. Wir schulen unseren Vertrieb laufend darin, das Thema „Nachhaltigkeit“ einfach und verständlich im Beratungsgespräch zu vermitteln. Für digitalen Komfort und Service rund um die Uhr sorgt zudem die Meine SI App, mit der Verträge jederzeit im Blick behalten werden können – bequem, einfach und schnell.



Wofür steht die EU-Offenlegungsverordnung?

Die EU-Offenlegungsverordnung sorgt für Transparenz bei Finanzprodukten durch eine klare gesetzliche Einordnung. Während Artikel 2 (Nr. 17) die grundlegenden Kriterien definiert, nach denen eine Investition als „nachhaltig“ eingestuft werden darf, regeln die folgenden Artikel die Produkt-ebene: Finanzprodukte nach Artikel 8 bewerben ökologische oder soziale Merkmale, während Produkte nach Artikel 9 nachhaltige Anlageziele anstreben.

Von Experten geprüft

Im Nachhaltigkeitsrating für Unternehmen von ASSEKURATA wurde die SIGNAL IDUNA Lebensversicherung AG in 2026 mit der Note SEHR GUT+ bewertet. Zum ausführlichen Ratingbericht geht es [hier](#).



... auch beim Thema Gesundheitsschutz

Gesundheit ist das wertvollste Gut. Deshalb sind unsere privaten Krankenversicherungs-Volltarife (PKV) darauf ausgelegt, die Lebensqualität unserer Kundinnen und Kunden langfristig zu sichern. So leisten wir einen Beitrag zur wichtigen Gesundheitsversorgung.

Vorsorge und Genesung im Fokus

Durch präventive Leistungen, die über die gesetzlichen Mindestvorgaben hinausgehen, unterstützen wir unsere Kundinnen und Kunden aktiv dabei, ihre Gesundheit langfristig zu erhalten – wobei sich der konkrete Leistungsumfang nach den jeweils vereinbarten Tarifbedingungen richtet.

- **Erweiterte Vorsorge & Zahnprophylaxe:** Viele unserer KV-Vollversicherungstarife ermöglichen den Zugang zu Check-Ups und Schutzimpfungen ohne die sonst üblichen Altersgrenzen. Zudem wir die professionelle Zahnreinigung und Parodontose Prophylaxe im Rahmen des Vorsorgebudgets durch eine vollständige Kostenübernahme gefördert, die weder auf den Selbstbehalt angerechnet wird noch die Beitragsrückerstattung gefährdet.

- **Medizinische Rehabilitation und Kuren:** Bei medizinischer Notwendigkeit werden tarifabhängig die Kosten für ambulante und stationäre Kur- und Rehabilitationsmaßnahmen übernommen.

Erfahren Sie mehr zu unseren privaten [Krankenvollversicherungstarifen](#) und den Angeboten der [SIGNAL IDUNA Gesundheitswelt](#).



Was hat Nachhaltigkeit mit Gesundheitsförderung zu tun?

Die Vereinten Nationen haben das Thema Gesundheit in ihren 17 Zielen für eine nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDGs) verankert. Das Ziel Nr. 3 „Gesundheit und Wohlergehen“ definiert den Zugang zu einer hochwertigen Gesundheitsversorgung und die Förderung des Wohlbefindens für alle Menschen als eine zentrale Säule einer zukunftsfähigen Gesellschaft. Ein wichtiges Ziel, auf das unter anderem auch Krankenversicherer einzahlen können.

Unsere betriebliche Krankenversicherung für Mitarbeitende von SIGNAL IDUNA

Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen – und weil wir überzeugt von unseren Produkten sind, bieten wir unsere betriebliche Krankenversicherung auch für unsere eigenen Mitarbeitenden an. Damit unterstreichen wir nicht nur unsere Verantwortung als Arbeitgeber, sondern geben auch ein klares Versprechen ab: Wir stehen hinter der Qualität und Wirksamkeit unserer Gesundheitslösungen.

Wir schaffen damit die Basis, die es unseren Mitarbeitenden einfach macht, ihre Gesundheit selbstbestimmt in die eigene Hand zu nehmen und fördern so eine attraktive und zukunftsorientierte Arbeitswelt. Es ist unser authentischster Beitrag, die Leistungsfähigkeit unseres Angebots unter Beweis zu stellen und als verlässlicher Partner voranzugehen.



Engagiertes Zusammenwirken mit unseren Stakeholdern

Neben unseren Kundinnen und Kunden, Außendienstpartnerinnen und -partnern sowie Geschäftspartnern stehen auch unsere Mitarbeitenden im Fokus unseres Engagements. Wir schaffen eine attraktive Arbeitswelt mit zukunftsorientierten Arbeits- und Ausbildungsplätzen. Dabei fördern wir Diversität und achten auf das Wohlbefinden jedes und jeder Einzelnen.

Für Diversität und Inklusion

Wir treiben das Thema Diversität aktiv voran und konnten bereits folgende Meilensteine erfolgreich umsetzen:

- Schaffung einer eigenen Stelle für das Diversitäts-Management
- Entwicklung einer umfassenden Diversitätsstrategie
- Durchführung einer unternehmensweiten Befragung der Mitarbeitenden zu Diversity, Equity und Inclusion (DE&I)
- Unterzeichnung der Charta der Vielfalt als Selbstverpflichtung in 2024



Mehr zur Diversität erfahren Sie unter:
[Diversität bei SIGNAL IDUNA](#)

Für Gesundheit und Work-Life-Balance

Wir fördern die Gesundheit und Work-Life-Balance unserer Mitarbeitenden durch ein umfangreiches Angebot an Gesundheitsleistungen, flexiblen Arbeitsmodellen und familienfreundlichen Maßnahmen.

- Erneute Auszeichnung in 2025 als „Gesunder Arbeitgeber“ durch Marktforschungs-, Analyse- und Zertifizierungsinstitut EUPD Research
- Umfassende Beratungsangebote für Mitarbeitende (PME-Familienervice, Compass-Pflegeberatung und Betriebsärztliche Beratung)
- Nutzung eines firmeneigenen Gesundheits- & Sportzentrums am Standort Hamburg mit Bewegungskursen (Bürogymnastik, EMS, Yoga) und Wellbeing-Angeboten (Massagen, Tai-Chi, Quigong)
- Schaffung flexibler Arbeitszeitmodelle (38-Stunden-Woche, 30 Tage Urlaub, mobiles Arbeiten und Sonderurlaub bei besonderen Anlässen)
- Angebot familienfreundlicher Maßnahmen (Ruheräume für werdende und stillende Mütter, Kita-Plätze („Elbkinder“), Zuschüsse zur Ferienbetreuung von Kindern, Eltern-Kind-Zimmer und Pflegeberatung)



Mehr Informationen zu SIGNAL IDUNA
als Arbeitgeber und den Benefits für eine attraktive Arbeitswelt finden Sie hier: [Benefits](#)

Unser gesellschaftliches Engagement
Auch über das Unternehmen hinaus engagieren wir uns. Mehr dazu auf unserer [Nachhaltigkeitswebsite](#).



SIGNAL IDUNA Gruppe

Hauptverwaltung Dortmund
Joseph-Scherer-Straße 3
44139 Dortmund

Telefon 0231 135-0
Fax 0231 135-4638

Dayane Kemmer Marquart
SIGNAL IDUNA Gruppe
Nachhaltigkeitsbeauftragte
Kapstadtring 7
D-22297 Hamburg

Telefon 040 4124-4009
nachhaltigkeit@signal-iduna.de

signal-iduna.de