

Für positive Effekte

Unser Nachhaltigkeitsengagement auf einen Blick



SIGNAL IDUNA auf einen Blick

Seit über 110 Jahren steht SIGNAL IDUNA als verlässlicher Partner an der Seite von Menschen und Unternehmen. Entstanden aus dem solidarischen Gedanken der gegenseitigen Unterstützung von Handwerkern und Gewerbetreibenden, bieten wir heute ein breites Spektrum an Versicherungen und Finanzdienstleistungen für alle Lebenslagen – von der Familienabsicherung bis zur betrieblichen Vorsorge. Dieser langfristige Ansatz prägt auch unser Verständnis von Nachhaltigkeit.

Wir in Zahlen

Unsere Kennzahlen 2024

Allgemein:

- Beitragseinnahmen: ≈ 7 Mrd. Euro
- Mitarbeitende im Innen- und Außendienst: > 11.000
- Kapitalanlagen und Kundengelder: > 109. Mrd. Euro
- Versicherte Personen/Verträge: > 12 Mio.

Klima:

- Gesamtenergieverbrauch: > 49 Tsd. MWh*
- Anteil erneuerbarer Energiequellen: ≈ 38,3 %
- CO₂-Emissionen insgesamt: > 6 Mio. t CO₂e**
- Anteil der CO₂-Emissionen von Investitionen: > 99 %

Sozial:

- Frauenquote auf oberster Führungsebene: 24,37 %
- Prozentsatz der Mitarbeitenden mit Behinderungen: 4,80 %
- Spendenvolumen der SI Versicherungsunternehmen: ≈ 650.000 Euro

Unternehmensführung:

- Anzahl der Verurteilungen für Verstöße gegen Korruptions- und Bestechungsvorschriften: 0
- Existenz eines Hinweisgeberschutzsystems: ja

* MWh steht für eine Megawattstunde – zur Einordnung: Ein Zwei-Personen-Haushalt verbraucht rd. 3,5 MWh Strom pro Jahr.

** 1 t CO₂e steht für eine Tonne Kohlenstoffdioxid-Äquivalent und dient als Maßeinheit für die Auswirkung verschiedener Treibhausgase auf den Klimawandel – zur Einordnung: Ein Flug von Frankfurt nach Australien stößt rd. 11 t CO₂e pro Person aus.

Wir sind davon überzeugt, dass Nachhaltigkeit ein Prozess ist – und kein Zustand, den man von jetzt auf gleich herstellen kann. Um auf diesem Weg voranzuschreiten, sind nicht nur die großen mutigen, sondern auch viele kleine Schritte notwendig. Dabei betrachten wir Nachhaltigkeit stets ganzheitlich mit dem Ziel sowohl ökologisch als auch sozial und wirtschaftlich verantwortungsvoll zu handeln, um langanhaltend positive Effekte für eine lebenswerte Zukunft zu schaffen.



Wodurch erklärt sich der Großteil der CO₂-Emissionen unserer Klimabilanz?

Der größte Anteil unseres CO₂-Fußabdrucks entfällt mit rd. 6 Mio. Tonnen CO₂e auf unsere Investitionen – das entspricht über 99 %. Diese Emissionen entstehen durch die Vermögenswerte, in die wir investieren. Dies gilt auch für Investitionen in emissionsintensive Branchen wie beispielsweise die Automobilindustrie. Je höher unser Investitionsanteil und je emissionsintensiver das investierte Unternehmen, desto stärker wirkt sich dies auf unsere Klimabilanz aus. Wie alle Finanzdienstleister sind wir bei unseren Kapitalanlagen von der Realwirtschaft abhängig und können deren Emissionen nur bedingt beeinflussen. Die Dekarbonisierung der Wirtschaft ist eine globale Herausforderung, an deren Lösung wir gemeinsam arbeiten.

Im Geschäftsjahr 2024 hat die SIGNAL IDUNA Gruppe erstmalig eine Nachhaltigkeitserklärung unter vollständiger Anwendung der European Sustainability Reporting Standards (ESRS) als Teil des Konzerngeschäftsberichtes veröffentlicht. [Hier](#) gelangen Sie zur ausführlichen Berichterstattung.

Weitere Informationen rund um unser Nachhaltigkeitsengagement finden Sie auf unserer [Website](#).

Förderung nachhaltiger Investitionen

Unsere Investitionen stellen den größten Hebel zur Transformation dar. Um diesen effektiv zu nutzen, investieren wir verantwortungsvoll mit klar definierten Ausschlusskriterien und fördern insbesondere durch unsere Investments in erneuerbare Energien den Übergang zu einer kohlenstoffarmen Zukunft.



Unsere Ausschlusskriterien für verantwortungsvolles Investieren

Es gibt klare Ausschlusskriterien in der Kapitalanlageleitlinie. Daher tätigt die SIGNAL IDUNA Gruppe ausdrücklich keine Investitionen in:*

Unternehmen und Staaten

Systematische Verletzungen der Menschenrechte:**

- Landvertreibung
- Verantwortung oder Unterstützung menschenunwürdiger Arbeitsbedingungen
- Verantwortung oder Unterstützung von Kinderarbeit

Unternehmen

Herstellung geächteter Waffen (gem. international anerkannter Konventionen):

- Antipersonenminen, Streumunition sowie Bio- und Chemiewaffen

Allgemein ausgeschlossene Tätigkeiten

Spekulationsgeschäfte:

- Rohstoffe
- Nahrungsmittel

Darüber hinaus gelten für die SIGNAL IDUNA Lebensversicherung AG folgende Ausschlusskriterien bei Investitionen in:*

Unternehmen

Kohlebasierte Geschäftsmodelle:

- Produktion und Abbau von Kohle, verwandten Produkten und anderen Verbrauchsbrennstoffen für die Energieerzeugung
- Stromerzeugung auf Basis von Kraftwerkskohle
- Abbau und Vertrieb von Kraftwerkskohle

Erdölbasierte Geschäftsmodelle:

- Energiegewinnung mit Erdöl und Erdölderivaten
- Erdölförderung und -produktion
- Vertrieb von Erdöl und verwandten Produkten

Atomkraft:

- Stromerzeugung aus Kernenergie

Wir leisten einen Beitrag zur Transformation der Wirtschaft, indem wir nicht nur auf Ausschlusskriterien setzen, sondern aktiv in Unternehmen und Projekte investieren, die den Wandel zu einer lebenswerten Zukunft vorantreiben. Wir sehen unsere Rolle darin, die Transformation aktiv mitzugestalten und positive Effekte auf ökologischer, sozialer und Governance-Ebene zu schaffen.

* Die Ausschlusskriterien sind jeweils gültig für das betroffene Sicherungsvermögen der deutschen Versicherungsunternehmen.

** Unter Berücksichtigung des Prinzips der freien, vorherigen und informierten Zustimmung (FPIC-Prinzip) und der International Labour Standards, Übereinkommen 138 und 182



Solarpark „Witznitz“

Unsere Investitionen in erneuerbare Energien

Wir investieren unter anderem in das Segment „Erneuerbare Energien“, z. B. in Solar- und Windenergie. Die für wesentliche Investitionen in diesem Bereich ermittelte durchschnittliche CO₂-Einsparung pro Jahr betrug zum 31. Dezember 2024 ca. 768,9 Tsd. Tonnen.

Leuchtturmprojekte unserer Investitionen in erneuerbare Energien sind:

- **Solarpark „Witznitz“** – einer der größten Solarparks Europas – mit 1,2 Mio verbauten PV-Modulen und einer jährlichen CO₂-Einsparung von ca. 250.000 Tonnen
[MOVEON Energy - Energiepark Witznitz \(moveon-energy.de\)](https://www.moveon-energy.de)
- **Offshore Windparks „Hohe See & Albatros“**** mit 87 Windkraftanlagen und jährlichen CO₂-Einsparungen von ca. 1,9 Mio Tonnen
[Nordsee Windparks EnBW Hohe See und Albatros | EnBW](https://www.enbw.de/nordsee-windparks)
- **Offshore-Windpark „Borkum Riffgrund 2“**** mit 56 Windkraftanlagen und 450 MW Gesamtkapazität
[Offshore-Windpark Borkum Riffgrund 2 | Ørsted \(orsted.de\)](https://www.orsted.de/offshore-windpark-borkum-riffgrund-2)

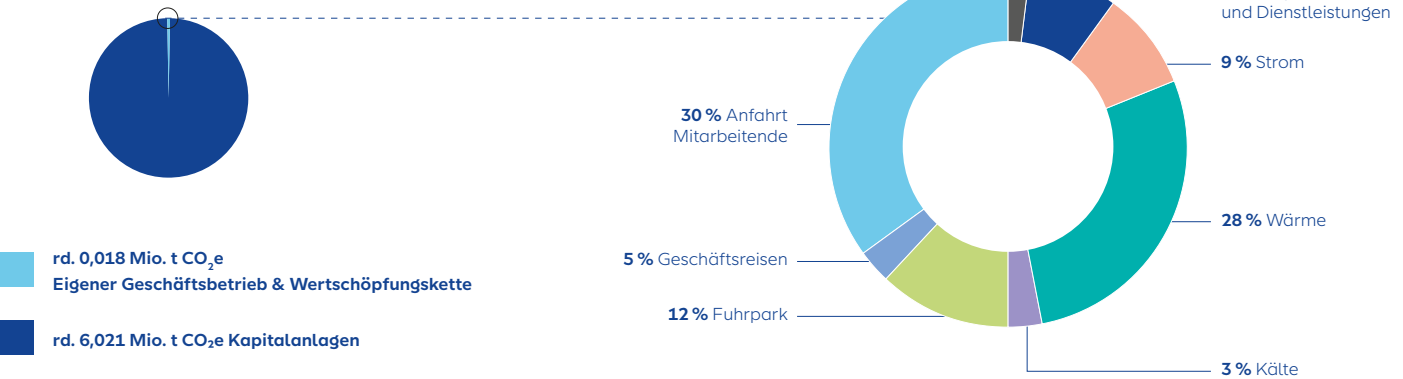


* Investments in Form von konsortialen Fremdkapitalfinanzierungen

Transformation des Unternehmens

Wir gestalten SIGNAL IDUNA zukunftsorientiert um. Die Basis hierfür bildet unsere ganzheitliche Klimabilanz*. Mit ihr schaffen wir Transparenz über unsere Emissionen und identifizieren unsere Reduktionspotenziale.

Unser CO₂-Fußabdruck 2024



Unsere Maßnahmen zur Transformation

Aufbauend auf unserer Klimabilanz entwickeln wir in den nächsten zwei Jahren einen Transitionsplan, in dem unsere konkreten Klimaziele und Maßnahmen zur CO₂-Reduzierung festgehalten werden. Bereits jetzt setzen wir eine Reihe an Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz, der verstärkten Nutzung von erneuerbaren Energien und Digitalisierung um.

Stromversorgung

- Nutzung von 100 Prozent Ökostrom in unseren Hauptverwaltungen
- Umrüstung der Arbeitsplatzbeleuchtung auf LED-Leuchten

Gebäude- & Wärmemanagement

- Zertifizierung unseres Neubaus Kapstadtring 5 in Hamburg mit LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) Gold
- Bau von Ladestationen für E-Autos an den Standortorten Dortmund und Hamburg
- Erweiterung des Fuhrparkangebots für den Außendienst um Elektrofahrzeuge
- Sukzessive Umrüstung der alten Gasbrenner der zentralen Heizungsanlagen in unserer Hauptverwaltung Dortmund auf Niederbrennwertanlagen sowie zusätzlichem Einbau von elektronischen Reglern

Papier und Digitalisierung

- Einführung von „Wir arbeiten digital“ (Angebot von SI.Online-Beratung und Meine SI App)
- Seit 2021 Verwendung von Kopierpapier/Geschäftspapier, das mit verschiedenen Umwelt- und Sozialstandards ausgezeichnet ist (u.a. Forest Stewardship Council (FSC)-Label oder Nordic Swan)
- Anschaffung von Print-On-Demand-Druckern



Wie setzt sich unsere Klimabilanz zusammen?

Die Klimabilanz von SIGNAL IDUNA umfasst drei Bereiche: den eigenen Geschäftsbetrieb, die Wertschöpfungskette und unsere Investitionen. Der eigene Geschäftsbetrieb umfasst Emissionen aus eigenen und für uns beeinflussbaren Quellen, z.B. eingekaufter Strom, die Beheizung und Klimatisierung unserer Gebäude, Firmenfahrzeuge/Fuhrpark. Die Wertschöpfungskette beinhaltet indirekte Emissionen, die außerhalb unseres Geschäftsbetriebs anfallen, aber mit diesem verbunden sind, z. B. eingekaufte Güter und Dienstleistungen, die Anfahrt unserer Mitarbeitenden und Dienstreisen. Unsere Investitionen in verschiedene Anlageklassen stellen unseren größten Hebel zur Transition dar – nicht nur für das Unternehmen, sondern auch gesamtwirtschaftlich.



Als Auszeichnung für unser Nachhaltigkeitsengagement haben wir den Deutschen Nachhaltigkeitspreis 2025 in der Kategorie „Unternehmen – Branche Versicherung“

gewonnen. Dieser würdigt unsere täglichen Bemühungen, die Transformation voranzutreiben und eine lebenswerte Zukunft mitzugestalten.

[Hier geht es zum Deutschen Nachhaltigkeitspreis.](https://www.dnsp.de)

* Die Klimabilanz wird für die SIGNAL IDUNA Gruppe erstellt. Der Konsolidierungskreis der dargestellten Bilanz entspricht dem der Nachhaltigkeitserklärung gem. CSRD im Geschäftsbericht 2024 von SIGNAL IDUNA

Transformation unserer Produkte

Unser Ziel ist es, unseren Kundinnen und Kunden bestmögliche individuelle Versicherungslösungen zu bieten, die ökologische und soziale Aspekte mitberücksichtigen. Die SIGNAL IDUNA Lebensversicherung AG (hier: Leben AG) nimmt dabei mit ihren maßgeschneiderten Vorsorgeprodukten eine Vorreiterrolle innerhalb der SIGNAL IDUNA Gruppe ein.

Eine lebenswerte Zukunft im Blick:

Unsere Vorsorgeprodukte

In der privaten und betrieblichen Altersversorgung liegt der Fokus der SIGNAL IDUNA Leben AG auf Produkten mit zeitgemäßen Sicherungsmodellen, die unseren Kundinnen und Kunden die gewünschten Freiheiten bei der Kapitalanlage ermöglichen und Fonds gem. Artikel 8 und 9 der EU-Offenlegungsverordnung (hier: OffVO) bieten.

- So sieht bspw. unsere moderne Fondspolice SI Global Garant Invest eine Kapitalanlage in drei Töpfen vor: Die Kapitalanlage im ersten Topf erfolgt in das Sicherungsvermögen der SIGNAL IDUNA Leben AG, welches ökologische und soziale Anlagen ausgerichtet ist, die Artikel 8 der OffVO erfüllen.
- Im zweiten Topf sind attraktive Renditen durch den SIGNAL IDUNA eigenen Spezialfonds SI BestInvest möglich. Dieser berücksichtigt wie das Sicherungsvermögen Anlagen, die unter Artikel 8 der OffVO fallen.
- In der freien Fondsanlage des dritten Topfes, bei der Kundinnen und Kunden das Wahlrecht haben, liegt ein klarer Schwerpunkt auf Fonds, in denen Nachhaltigkeitsaspekte gem. Artikel 8 bzw. 9 der OffVO berücksichtigt werden. Das im Jahr 2024 auf 90 Fonds erweiterte Portfolio umfasst 71 Fonds, die nach Artikel 8 klassifiziert sind, sowie 7 Fonds, die Artikel 9 der OffVO erfüllen. Zusätzlich wurden gezielt Themenfonds ergänzt, z. B. zu erneuerbaren Energien, einer sauberen Wasserversorgung oder zur Gesundheitsförderung durch Investitionen in Medizintechnik.

Nachhaltige Ausrichtung im Vertrieb

Die Entwicklung zu einem zukunftsorientierten Agenturmanagement ist bei unseren Außendienstpartnerinnen und -partnern bereits in vollem Gange. Diesen Prozess unterstützen wir durch viele kleine und große Schritte:

Umfangreiches Schulungsprogramm:

Wir schulen unseren Vertrieb laufend darin, das Thema Nachhaltigkeit einfach und verständlich im Beratungsgespräch zu vermitteln.

CO₂-Bilanzierung und Energieberatung:

Wir unterstützen unseren Exklusivvertrieb bei der CO₂-Bilanzierung ihrer Agentur und helfen mit Energieberatungen bei der Reduzierung der Emissionen.

Papierfreies Büro und digitale Beratung:

Für eine ressourcenschonende Zusammenarbeit werden digitale Lösungen eingesetzt. Beratungen können remote stattfinden und Verträge per E-Signatur unterzeichnet werden. Der Zugriff auf Dokumente ist jederzeit über das Meine SI-Kundenportal und die SIGNAL IDUNA App möglich.



Was bedeuten Artikel 8 und 9 der EU-Offenlegungsverordnung?

Die EU-Offenlegungsverordnung sorgt für mehr Klarheit bei nachhaltigen Geldanlagen. Artikel 8 Fonds berücksichtigen ökologische oder soziale Merkmale, z. B. durch Investitionen in erneuerbare Energien. Artikel 9 Fonds gehen noch einen Schritt weiter und verfolgen konkrete Nachhaltigkeitsziele mit messbarer positiver Wirkung auf Umwelt oder Gesellschaft.



Auf Nachhaltigkeit geprüft

Jedes Jahr durchläuft die SIGNAL IDUNA Leben AG das anspruchsvolle Nachhaltigkeitsrating von Assekurata, um ihre Nachhaltigkeitsleistung durch unabhängige Experten prüfen und bestätigen zu lassen. Dabei konnte die sehr gute Bewertung von AA+ aus dem Vorjahr gehalten werden. Zum ausführlichen Ratingbericht geht es [hier](#).

Engagiertes Zusammenwirken mit unseren Stakeholdern

Wir schaffen eine attraktive Arbeitswelt mit zukunftsorientierten Arbeits- und Ausbildungsplätzen. Dabei fördern wir Diversität und achten auf das Wohlbefinden jedes und jeder Einzelnen. Neben unseren Kundinnen und Kunden, Außendienstpartnerinnen und -partnern sowie Geschäftspartnern stehen auch unsere Mitarbeitenden im Fokus unseres Nachhaltigkeitsengagements:

Für Diversität und Inklusion

Wir treiben das Thema Diversität aktiv voran und konnten bereits folgende Meilensteine erfolgreich umsetzen:

- Schaffung einer eigenen Stelle für das Diversitäts-Management
- Entwicklung einer umfassenden Diversitätsstrategie
- Durchführung einer unternehmensweiten Befragung der Mitarbeitenden zu Diversity, Equity und Inclusion (DE&I)
- Unterzeichnung der Charta der Vielfalt in 2024
- Etablierung der Inclusive Leader Lernreise zur strukturierten Befähigung der Führungskräfte

Für Gesundheit und Work-Life-Balance

Wir fördern die Gesundheit und Work-Life-Balance unserer Mitarbeitenden durch ein umfangreiches Angebot an Gesundheitsleistungen, flexiblen Arbeitsmodellen und familienfreundlichen Maßnahmen.

- Erneute Auszeichnung in 2025 als „Gesunder Arbeitgeber“ durch Marktforschungs-, Analyse- und Zertifizierungsinstitut EUPD Research
- Umfassende Beratungsangebote für Mitarbeitende (PME-Familienservice, Compass-Pflegeberatung und Betriebsärztliche Beratung)
- Nutzung eines firmeneigenen Gesundheits- & Sportzentrums am Standort Hamburg mit Bewegungskursen (Bürogymnastik, EMS, Yoga) und Wellbeing-Angeboten (Massagen, Tai-Chi, Quigong)
- Schaffung flexibler Arbeitszeitmodelle (38-Stunden-Woche, 30 Tage Urlaub, mobiles Arbeiten und Sonderurlaub bei besonderen Anlässen)
- Angebot familienfreundlicher Maßnahmen (Ruheräume für werdende und stillende Mütter, Kita-Plätze („Elbkinder“), Zuschüsse zur Ferienbetreuung von Kindern, Eltern-Kind-Zimmer und Pflegeberatung)



Mehr zur Diversität erfahren Sie unter: [Diversität bei SIGNAL IDUNA](#)



Mehr Informationen zu SIGNAL IDUNA als Arbeitgeber und den Benefits für eine attraktive Arbeitswelt finden Sie hier: [Benefits](#)

Auch über das Unternehmen hinaus engagieren wir uns für positive Effekte. Mehr dazu auf unserer [Nachhaltigkeitswebsite](#).



SIGNAL IDUNA Gruppe

Hauptverwaltung Dortmund
Joseph-Scherer-Straße 3
44139 Dortmund

Telefon 0231 135-0
Fax 0231 135-4638

Dayane Kemmer Marquart
SIGNAL IDUNA Gruppe
Nachhaltigkeitsbeauftragte
Kapstadtring 7
D-22297 Hamburg

Telefon 040 4124-4009
nachhaltigkeit@signal-iduna.de

signal-iduna.de