

ESG-Kodex* der SIGNAL IDUNA Gruppe für Lieferanten und Dienstleister

*ESG - Einfluss auf Umwelt (E), Soziales (S) und Führungsstrukturen (G)

(Stand 08.2026)

I. Präambel

Die Obergesellschaften der SIGNAL IDUNA Gruppe sind als Versicherungsvereine auf Gegenseitigkeit organisiert. Damit ist Gegenseitigkeit ein fester Bestandteil der Unternehmensphilosophie.

Das heißt für uns, ein verlässlicher Partner für Kunden, Mitarbeitende sowie Geschäftspartner zu sein sowie stets faire und partnerschaftliche Geschäftsbeziehungen zu pflegen.

Entsprechend erwarten wir von unseren Geschäftspartnern die Einhaltung der geltenden Gesetze sowie die Berücksichtigung grundlegender sozialer Standards und Umweltvorschriften in ihrem Geschäftsbetrieb.

Mit unserem ESG-Kodex präzisieren wir die Erwartungen an alle Lieferanten und Dienstleister (im Nachfolgendem „Lieferanten“ genannt). Diese Erwartungen orientieren sich nicht ausschließlich, aber vor allem an dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG), an den Globalen Nachhaltigkeitszielen (SDGs) der UN-Generalversammlung, an der vom BME (Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik e.V.) verabschiedeten BME-Verhaltensrichtlinie „Code of Conduct“, sowie an den einschlägigen Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO-Kernarbeitsnormen).

Wir betrachten die Einhaltung unseres ESG-Kodex als wesentlich für die jeweilige Geschäftsbeziehung. Bei Verstößen werden wir mit dem Lieferanten Maßnahmen vereinbaren, um eine Konformität wiederherzustellen. Sollte keine Einigung erzielt werden, so kann dies zur Kündigung der Geschäftsbeziehung führen.

Für den Fall, dass ein Lieferant zur Vertragserfüllung selbst Lieferanten beauftragt oder Dienstleistungen von Dritten in Anspruch nimmt, soll er dafür Sorge tragen, dass sich die Beauftragung eines Subunternehmers oder Erfüllungsgehilfen ebenfalls im Einklang mit unserem ESG-Kodex und den nationalen und internationalen Gesetzen befindet.

Unterlagen, die der Lieferant zu seiner eigenen ESG-Strategie vorhält, werden uns - möglichst in digitaler Form - zur Verfügung gestellt.

II. Unsere Prinzipien und Erwartungen an Lieferanten

Nachfolgende Punkte stellen Mindesterwartungen dar und erheben somit keinen Anspruch auf Vollständigkeit.

Strengere nationale rechtliche Maßstäbe am Sitz der Erfüllungs- und Produktionsorte sind vorrangig zu beachten.

- Der Lieferant sorgt für einen ausreichenden Umweltschutz. Umweltbelastungen werden minimiert und Umweltschutzmaßnahmen kontinuierlich verbessert. Er betreibt nachweislich ein systematisches und organisatorisch verankertes Umweltmanagement bzw. baut dieses nachweislich auf.
- Der Lieferant erkennt die Menschenrechte an und hält sie ein.
- Der Lieferant zahlt seinen Angestellten für einen angemessenen Lebensunterhalt ausreichende und angemessene Gehälter. Er hält gesetzliche Mindestlöhne ein.
- Der Lieferant garantiert faire Arbeitsbedingungen für seine Mitarbeiter, hält nationale Gesetze und Verordnungen über Arbeitszeiten und Arbeitssicherheit sowie die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) ein und verbietet Zwangsarbeit und alle Formen der Sklaverei sowie Kinderarbeit.
- Der Lieferant gewährleistet die entsprechende Arbeitssicherheit für seine Mitarbeiter, um Unfällen und gesundheitlichen Beeinträchtigungen vorzubeugen.
- Der Lieferant gesteht seinen Mitarbeitern Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen zu.
- Der Lieferant schließt jede Form der Diskriminierung (bspw. aufgrund Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Nationalität, Religionszugehörigkeit, Behinderung, sexueller Orientierung, politischer Meinung oder sozialer Herkunft) mindestens entsprechend den Benachteiligungsverboten des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes aus. Alle Mitarbeiter sind vor Belästigung am Arbeitsplatz, insbesondere sexueller Art, zu schützen.
- Der Lieferant akzeptiert keine Form von Korruption oder Bestechung; er lässt sich in keiner Weise darauf ein.

III. Ergänzende Informationen in Bezug auf das LkSG

Auf der SIGNAL IDUNA-Internetseite <https://www.signal-iduna.de/menschenrechte.php> sind weitere Informationen zum LkSG veröffentlicht. Dort besteht zudem die Möglichkeit Beschwerden und Hinweise gemäß § 8 LkSG anonym abzugeben oder unsere Grundsatzerklärung gemäß § 6 LkSG einzusehen.